

Con il rinnovo del contratto collettivo avvenuto in data 19 aprile 2018 sono state introdotte novità importanti in materia disciplinare per il personale ATA

Personale Ata – Sanzioni disciplinari

Le novità più importanti per il personale Ata sono quelle descritte nel titolo III a partire dall'art. 10.

L'art. 12 indica quali sono le sanzioni applicabili al personale che viola gli obblighi indicati nell'art.11.

In ordine crescente, partendo **dalla sanzione più leggera fino a quella più grave**, il dipendente può essere soggetto a:

- a) rimprovero verbale** (in base alle disposizioni contrattuali, a cui la nuova formulazione dell'art. 55 bis co. 1 del D.lgs. 165/01 fa espresso rinvio, anche per il rimprovero verbale, diversamente da quanto accadeva prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, è necessario l'avvio del procedimento disciplinare);
- b) rimprovero scritto** (censura);
- c) multa** di importo variabile fino ad un massimo di quattro ore di retribuzione;
- d) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione** fino a dieci giorni;
- e) sospensione dal servizio con privazione della retribuzione** da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi (che costituisce importante elemento di novità rispetto alle precedenti disposizioni contrattuali);
- f) licenziamento con preavviso;**
- g) licenziamento senza preavviso.**